



資圖系專題演講 價值百萬的個人成長思維

時間：2025-05-01

地點：文學館 L304

梁勝傑經理是本系 109 學年度大學部畢業的系友，也是近年來的畢業生中，成功在碩士班期間就獲得台積電投資，而有近兩年新創創業經驗的優秀系友。他曾任職過小至 4 人一張桌子的新創公司，亦曾任職於超過 4,000 人的跨國遊戲集團。目前則是擔任擁有涵蓋技術、使用者體驗、商業策略等多元工作經驗的金融科技公司 CMoney 的產品經理，亦兼任幾間小公司的顧問。

梁經理在今天演講就已經先透過老師提醒同學們要帶紙與筆或能留下記錄的電子工具，並在課堂上先讓同學們寫下「希望自己 10 年後，可以過什麼樣的生活？」並標示出哪些項目是目前已經缺乏的，引導同學從「內在滿足的工作」、「外在激勵的工作」的角度思考如何達成自己的人生目標。接下來，梁經理從學生時期、創業募資、科技業工作經驗等三個認知階段分別跟同學們分享。他回憶在淡江資圖系就讀的四年從課堂上與擔任系男籃隊長的經驗，分別學到「釐清他人需求」、「資訊統整」、「溝通表達」的能力，而這些能力在其後他參與創業的過程中發揮的影響力。

接下來他分享在創業的過程如何通過台積電青年築夢計畫拿到最初的資金與資源，並成為接受天使投資人投資的新創公司，利用在台大修課時的課堂專案轉化成創業的基礎。在創業的過程中如何以非常自律的工作狀態發現問題、解決問題、驗證假設成功將構想商品化。

在新創公司出售後，則是投入不同的科技產業工作。梁經理也談到自己的夢想公司、目前產業狀況、自己的優勢、對自己的期望，從這些問題的面向引導同學思考如何有策略性的思考自己的未來。他也強調，「別只想著『進好公司』，應該要想著『怎麼樣讓好公司搶著要你』的方向發展才對」。他也給學弟妹幾個忠告，包括 1. 自己的人生策略觀是能否找到一個「不會死」又「有機會創造正向循環」的方法。2. 花時間找具有「內在滿足」的工作，才能真正為你帶來持續成長的「外在激勵」。3. 把握自己能主動選擇的機會，即使真的失敗也藥學到東西才能更接近成功。

最後在 Q&A 時間，同學問到以新創公司如何定義好的加速器、研究所階段鑽研的方向與現在職業的關連以及興趣的關係？如果一開始沒有天使投資人投資第一筆資金，該怎麼辦？看什麼書等等問題。與大四同學有充分溝通，也帶來非常有益的衝擊。



資圖系專題演講 價值百萬的個人成長思維

時間：2025-05-01

地點：文學館 L304



講者說明新創的意義



同學認真思考並書寫 10 年後自己想過的生活



同學專心聽講



講者回應同學的問題