



109 學年度新聘教師教學工作坊

時間：2020-09-08

地點：覺生綜合大樓 I201

教務處教師教學發展中心於 9 月 8 日舉行「109 學年度新聘教師教學工作坊」活動，透過工作坊讓新聘老師能更快適應淡江大學的教學生活。

本次工作坊的課程邀請三位主講老師分別為：經濟系林彥伶老師、土木系蔡明修老師以及企管系涂敏芬老師。

工作坊將分為五個部分：第一部份由教發中心李麗君主任詳細介紹淡江校內制度及給予新聘教師諸多提醒；第二部份由經濟系林彥伶老師、土木系蔡明修老師、企管系涂敏芬老師分享自身的教學經驗；第三部份設計三個關卡由三位講師各自負責，目的在分享有用的教學方式與技巧；第四部份為跑關結束後，讓新聘教師修改早上的教學故事並進行分享；第五部分請涂敏芬老師分享「學教後台這回事」，提醒各位新聘老師在教學之餘不要忘記研究的本質，透過三位講師的引導與分享，希望教師們能夠在教學的品質、角色定位以及策略應用方面有所提升，進而增進教學上的多元性與豐富程度。

不可不知的淡江教學大小事

首先，由教務處教發中心李麗君主任主講「教學二三事 in 淡江」，為了協助教師教學職涯順利並迅速了解淡江教師制度及規章，李主任詳細說明校內制度及注意事項，主要分為五大部分：教學相關名詞、教學評量、教學研習、教學獎勵與補助以及教學研究與升等。

為了讓新聘教師能夠對於後續的活動快速進入狀況，同時了解在教學上常用常見的專有名詞，以此為基底幫新聘教師們進行先輩知識的建立。內容包括八大基本素養為「三化五育」；淡江期末教學評量為六點量表，分別有五大面向：學習效果、專業態度、教學方法、教學內容、性別平等，教師們雖然不該因為教學評量的高低來評斷自身價值，但分數仍會影響到老師們的熱忱，建議能夠與學生一同探索學習，教育的內容更應強調「如何教」，而非死板地思考可以如何強化教學方法，應站在學生的立場來設計課程；1091 新聘教師須於 1091~1101(3 個學期)完成規定次數之研習，研習採計規定參見「教師教學專業發展辦法」；教學相關獎勵及補助措施，包含教學優良教師、教學特優教師、教學優良教材獎勵、教學創新成果獎勵、各類課程開設獎勵、教學實踐研究補助、教師專業成長社群、良師益友傳承帶領等；透過學術研究型、教學研究型、技術應用型、藝術作品、成就證明、體育類科等多元升等途徑，整合個人學科專業、教學、研究，以教學實踐與學生學習成效為研究重點，持續教師的專業成長與對教學的熱情。



109 學年度新聘教師及主講教師合照



涂敏芬老師講授如何設計教學故事