



從跨文化角度談論國際金控公司之績效管理作法

時間：2021-04-19

地點：淡江大學

今天業師從跨文化角度分享國際金控公司之績效管理作法，同時向大家介紹人力資源管理在業界的工作以及所需要考取的證照。過往在企業裡人力資源並非是一門專業，而是可能從其他部門調派，但由於人力資源經過幾十年的發展，已經有一個很完整的體系。至今人力資源的工作類型非常多，包括：人資策略/招募任用/訓練發展/薪酬福利/績效管理/員工關係等等，都是企管系畢業生可以涉入的工作領域。

業師解釋考取證照並不代表個人的專業能力，而是個人具備的基礎技能，因此同學必須在就學期間，建立自己的學習路徑，根據自己的學習路徑去安排需要考的證照。在報考證照之前，同學們也需要進行事前準備，根據業師分享的經驗，利用網路搜索題庫或是到市場購買相關的書籍。若同學對於人力資源有興趣，在求職時或是進入企業服務後，一定要在內部爭取工作論調至人力資源管理，再參加相關的證照人認證班。

接下來業師亦分享自身過往考取人力資源證照的一些經驗或是報考的資訊，以及詳細說明高階人力資源管理所需要的具備的證照與能力。最後業師分享賈伯斯的名言：never, never, never, never give up，與同學們說到無論同學在學業、工作或是在人生當中遇到重要挫折，也堅決不要放棄，考證照更是一樣，我們的人生才會成功。



講師授課